



BIOTÉRMICA
Energia S/A
selvi

COMISSÃO PROGRAMADORA
DE VALIDAÇÃO DE RESÍDUOS
selvi



www.crwr.org.br

Nossa atuação

O ano de 2021 foi de superação e consolidação de diversos projetos e estruturação de novos investimentos. Os desafios econômicos não nos impediram de seguir nosso propósito com firmeza, dirimindo necessidades da população e aproveitando oportunidades do mercado. Acreditamos firmemente que o Brasil e, em especial o estado do Rio Grande do Sul, superarão todos os desafios do ano anterior e seguirão rumo ao crescimento.

Investimos R\$ 42,8 milhões em nossas operações, garantindo a excelência dos nossos serviços, a capilaridade da operação e o cuidado com a prevenção e o impacto ambiental. Outro grande projeto realizado em 2021 foi a planta de tratamento de efluentes líquidos, na cidade de Minas do Leão (RS). Trata-se da maior planta para tratamento de chorume de aterros sanitários do estado, e a maior já implantada pelo Grupo Solví.

Nossa atuação é orientada em três áreas fundamentais na nossa atividade:

Operacional – procuramos ser cada vez mais eficientes e aumentar a segurança ambiental e operacional que sustentam nosso negócio, orientados pela responsabilidade ambiental;

Institucional - damos visibilidade ao setor, orientando a população sobre a destinação final de resíduos (com sensibilização ambiental e engajamento);

Estratégica – valorizamos a diversidade em nossos times, nas soluções e buscando constantemente tecnologias ambientais inovadoras, e disponibilização de tratamento para diversos tipos de resíduos.

Seguimos firmemente nosso propósito de “valorizar o futuro do planeta” atuando de forma sustentável: melhoramos constantemente nossos processos produtivos e aqueles que garantem a segurança (do meio ambiente e de nossos colaboradores). Buscamos permanentemente novos negócios, que complementam as necessidades atuais e futuras da população (tecnologias inovadoras e novas Unidades de Valorização Sustentável).

Trabalhamos e prezamos pela disseminação da integridade, por meio das nossas Semanas de Integridade, com engajamento dos nossos colaboradores, e com geração de valor para a sociedade. A valorização da comunidade local, com a priorização da contratação de mão-de-obra da região, contribuição para arrecadação tributária dos municípios sede das nossas UVS's, além de investimentos em infraestruturas de uso da comunidade, também são valores entregues à sociedade.

Em 2019 iniciamos como signatários do Pacto Global, vinculado à Organização das Nações Unidas (ONU). Alinhamos estratégias e iniciativas às suas diretrizes para que possamos responder às principais questões que impactam a sociedade e o meio ambiente. Apoiamos e renovamos nosso compromisso para, juntos, alcançarmos a agenda global de sustentabilidade e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

CRVR, Biogás e Biotérmica

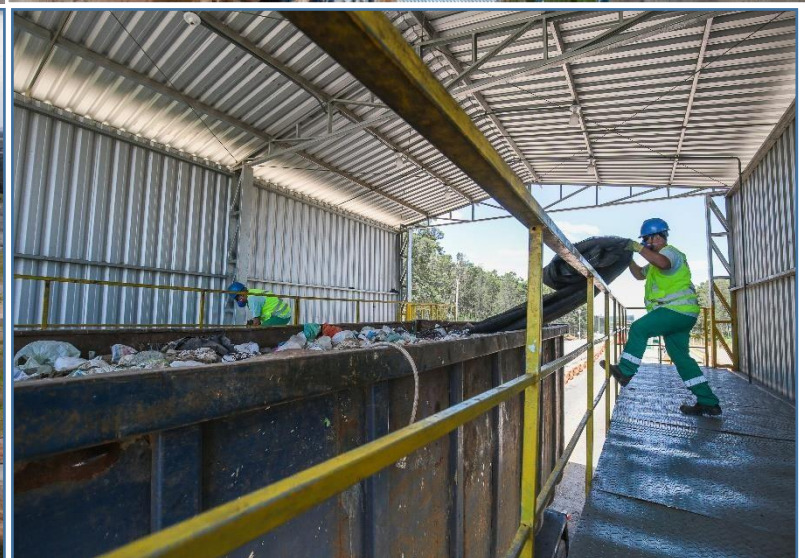
Somos mais de 300 colaboradores diretos e indiretos (sendo 248 profissionais diretos) que inovam, desde 2001, para valorizar o futuro do planeta. Criada a partir da fusão de duas empresas, a Sil Soluções Ambientais Ltda e a Revita Engenharia Sustentável, nascemos com a proposta de desenvolver tecnologias ambientais seguras.

Fazemos parte do Grupo Solví: o maior grupo nacional de atuação em multissoluções ambientais integradas, composto por mais de 50 empresas. Atuamos há quase meio século, com destaque para inovação, pioneirismo e excelência em serviços.

Inovamos em tecnologias e em processos, nas Unidades de Valorização Sustentável (UVS's) localizadas em Giruá (RS), Minas do Leão (RS), Santa Maria (RS), São Leopoldo (RS), Victor Graeff (RS) e Tramandaí (RS).

Em nossas UVS's buscamos gerar valores ambientais, sociais e econômicos, com a valorização de resíduos e valorização energética, trabalhando com segurança ambiental e operacional.

No Rio Grande do Sul, contribuímos para a disposição final e valorização de resíduos sólidos em 309 municípios, investindo em um futuro mais sustentável. Impactamos positivamente mais de 8,5 milhões de pessoas (o que representa o tratamento e a destinação de mais de 1,9 milhões de toneladas de resíduos sólidos do estado por ano). Além da valorização de resíduos, nas nossas UVS's fazemos a valorização do biogás, gerando energia limpa e reduções de emissão de gases causadores do efeito estufa, responsável pelas mudanças climáticas.



MISSÃO

Oferecer, gerenciar e operar soluções integradas na área de tratamento e valorização de resíduos, através de tecnologias consagradas e buscando as diferenciadas e inovadoras, com pessoal permanentemente qualificado, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da sociedade gaúcha, promovendo a satisfação dos clientes, acionistas e colaboradores.

VALORES

Visão estratégica, inovação, equipe, segurança, resiliência, senso de urgência, responsabilidade socioambiental, parceria, ética, transparência, talento e credibilidade.



Desempenho econômico

Um ano de crescimento e consolidação de resultados

A CRVR está em franca expansão. Em 2021, a empresa manteve seu desempenho, oferecendo serviços de excelência aos 300 clientes do Estado do Rio Grande do Sul.

Como inovamos para valorizar o futuro do planeta

Atuamos com foco estratégico para garantir a sustentabilidade que, para nós, é apoiada nos pilares social, econômico e ambiental. Acreditamos que eles devam estar interligados e conectados para permitir uma atuação responsável. São eles:



SGI

A CRVR adota o Sistema de Gestão Integrado (SGI), que atesta padrões de qualidade, em um processo contínuo de aperfeiçoamento dos profissionais envolvidos com as operações. Assim, garantimos o bom desempenho dos negócios e fortalecemos nosso foco em sustentabilidade.

Contribuímos para o engajamento por meio da educação ambiental, para a geração de riquezas para as comunidades do entorno, para a conduta ética e transparente com os clientes e, ainda, para a minimização de impactos ambientais e acidentes de trabalho.

Onde queremos chegar

Estamos juntos com as Organizações das Nações Unidas (ONU) para o cumprimento dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), visando erradicar a pobreza e promover uma vida digna para todos. Estamos juntos para a construção de um futuro inclusivo, resiliente e sustentável.

Desde 2019, fazemos mapeamento dos nossos projetos, e sua evolução para atendermos às suas metas dos ODS, a seguir ações realizadas para atingirmos nossas metas:

ODS 01



Para contribuir com o objetivo de erradicar a pobreza, valorizamos a mão-de-obra local a partir da contratação de moradores da região de nossas Unidades. Também investimos em infraestrutura local para uso comum da população.

ODS 02



As atividades para alcançar o objetivo número 2 contemplam campanhas de arrecadação de alimentos não perecíveis para doação às comunidades que vivem no entorno das Unidades; realizamos treinamentos com os colaboradores sobre questões de saúde alimentar, assim como boas práticas na alimentação.

ODS 03



No que diz respeito à saúde e bem-estar, estamos comprometidos com a erradicação de lixões em prol de questões de saúde pública, além de questões sociais e ambientais. Participamos em eventos que contribuem para a conscientização de temas relacionados à saúde pública. Além disso, para contribuir, com ainda mais, para a saúde pública durante o período sensível dos últimos dois anos, licenciemos uma planta para o tratamento dos resíduos de saúde, que aumentaram exponencialmente na pandemia causada pelo Covid 19.

ODS 04



No quesito educação, contribuimos para a infraestrutura de escolas comunitárias no dia do voluntariado, que ocorre duas vezes ao ano. As UVS's da CRVR apoiam na manutenção das estradas de comunidades afastadas para que as crianças tenham acesso às escolas. Incentivamos a alfabetização e formação de colaboradores para que possam subir nos níveis de carreira.

ODS 05



A empresa não faz distinção de gênero para cargos. Atualmente, temos mulheres atuando tanto em cargos de gerência quanto na operação. Além disso, realizamos treinamentos e eventos destinados a capacitação e valorização das mulheres.

ODS 06



Apoiamos, por meio de ações pontuais, a manutenção de redes de água públicas. Os nossos próprios aterros sanitários, como unidades de gerenciamento de resíduos, mitigam a existência de lixões e locais de descartes incorretos. Reaproveitamos gases e tratamos efluentes com parâmetros que superam os exigidos pelos órgãos ambientais.

ODS 07



Utilizamos fontes de energias renováveis. Geramos energia limpa por meio do biogás, na termoelétrica, assim como créditos de carbono. Realizamos o aproveitamento energético do biogás para o tratamento térmico de chorume. E no ano de 2021 desenvolvemos projetos para a implementação de energia solar.

ODS 08



Todas as UVS disponibilizam aos colaboradores infraestrutura segura, recebem treinamentos EAD e presencial, que abordam assuntos como segurança, integridade, conduta e até mesmo sobre educação financeira. Incentivamos o desenvolvimento profissional de nossos estagiários e jovens aprendizes para que permaneçam na empresa.

ODS 09



Nossos aterros sanitários e unidades foram construídos com foco na longevidade das atividades. A empresa também adotou tecnologias que possibilitam o aproveitamento da água da chuva. No que tange à inovação, estamos em constante modernização dos processos de tratamento de resíduos, de chorume, do biogás. Também implementamos ferramentas para a automatização de fluxos de processos. Adotamos tecnologias que fomentem à inovação.

ODS 10



Destinamos parte dos nossos impostos a projetos sociais, patrocinamos eventos culturais, de esporte e outra atividades que contribuem para a sociedade. Aos jovens de baixa renda, prestamos orientação profissional e auxiliamos na elaboração do currículo.

ODS 11



Nossas UVS's participam de mutirões de limpeza pública. Nossos colaboradores contribuem com o desenvolvimento sustentável das comunidades onde estão inseridos por meio do dia do voluntariado, momento em que são realizadas revitalização de praças, limpezas e manutenção de espaços públicos importantes para a sociedade.

ODS 12



Implantamos práticas internas que minimizam a geração de resíduos. Optamos pela aquisição de produtos que tenham viés ambiental, como produtos biodegradáveis, como o produto utilizado nas linhas antiodor.

ODS 13



Temos participação ativa em eventos relacionados a mudanças climáticas, questões ambientais e eventos sobre resíduos sólidos. Apoiamos o desenvolvimento de pesquisas que tenham cunho ambiental. Mantemos viveiros em algumas de nossas UVS's e doamos mudas de plantas para quem visita nossos aterros.

ODS 14



Participamos de atividades de limpezas de praias. Além disso, implantamos uma Unidade com tecnologia transbordo em uma cidade litorânea contribuindo para gestão resíduos em uma cidade que sofria com a falta de soluções ambientais para os resíduos.

ODS 15



Contribuímos para a proteção e manutenção de reservas legais, áreas de proteção ambiental, em parceria com a Secretaria Estadual de Meio Ambiente (SEMA), beneficiando as reservas ambientais e unidades de conservação ambiental.

ODS 16



Disponibilizamos uma Central de Atendimento, um portal de denúncias e de uma comissão de integridade, promovendo a justiça quanto a questões que não estão alinhadas aos valores da empresa. Realizamos palestra sobre temas como violência no trânsito, violência doméstica, dentre outras.

ODS 17



Multiplicamos e divulgamos às tecnologias aplicadas na valorização de resíduos e do biogás, para que outras regiões possam ter benefícios com boas práticas

Reconhecimentos

Nossas Unidades são certificadas por estarem em conformidade com as exigências legais, mas também como reconhecimento à nossa estrutura e aos processos, realizados com excelência.

Recebemos avaliação superior aos limites mínimos em todas as análises realizadas pela Fundação Estadual de Proteção Ambiental (Fepam), instituição responsável pelo licenciamento ambiental no Rio Grande do Sul. No estado, temos o Índice de Qualidade de Aterros Sanitários, sendo que o limite mínimo é de 81, e a média corporativa é de 95.

O escopo da certificação das unidades operacionais riograndenses – Giruá, Minas do Leão, Santa Maria, Giruá, Victor Graeff e São Leopoldo refere-se à destinação final de resíduos sólidos urbanos em aterro sanitário. Já o escopo da unidade de Porto Alegre é a gestão administrativa da destinação final de resíduos sólidos urbanos em aterro sanitário.

Certificados ISO 9001 (Sistema de Gestão de Qualidade), ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental) e ISO 45001 (Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional – Requisitos com Orientação para Uso) e ISO 37001 (Certificação Antissuborno) nas unidades de Giruá (RS), Minas do Leão (RS), Santa Maria (RS), São Leopoldo (RS) e Victor Graeff (RS).

Em 2021, a certificação A2S – Ambiente Saudável e Seguro foi conquistada e com o limite máximo de 5 estrelas pelo Escritório de Porto Alegre. Esta certificação atesta ambiente seguro, inclusive em relação aos protocolos de prevenção ao Covid-19.



A2S
AMBIENTE SEGURO E SAUDÁVEL
Fundação Vanzolini

AMBIENTE SEGURO E SAUDÁVEL
REQUISITOS ESSENCIAIS DA CRISE COVID-19 + BOAS PRÁTICAS + MELHORES PRÁTICAS

COMPANHIA RIOGRANDENSE DE VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS **CRVR**
solvi
UNIDADE DE VALORIZAÇÃO SUSTENTÁVEL

ENTREGUE: **CRVR – RIOGRANDENSE VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS LTDA**
A: **RESÍDUOS LTDA**
UNIDADE: **PORTO ALEGRE/ RS**
ENDEREÇO: Largo Visconde de Cairu, 12, Sala 1304 – Centro - Porto Alegre – RS - CEP: 90030110
ATIVIDADE: Escritório Administrativo NÚMERO: A2S-BPH-001 4/21
EMISSÃO: 27/08/2021 VALIDADE: 26/08/2024 REVISÃO:

Baseado na Referência Teórica de Certificação A2S – Ambiente Seguro e Saudável, versão de Março de 2021 (V03K3)

Prof. Dr. José Joaquim do Amaral Ferreira
Diretor de certificação

Fundação Vanzolini
www.vanzolini.org.br

F 1123206

Tecnologias

Osmose

Unidade compacta e móvel de tratamento de chorume, montada sobre um container metálico equipado com todos os elementos do sistema de tratamento.

Osmose reversa

Investimento: R\$ 4,5 milhões/unidade

Capacidade de tratamento: 120 mil litros/dia



O projeto da Central de tratamento e destinação de resíduos sólidos urbanos por meio de aterros sanitários dos municípios de Santa Maria (RS) e Giruá (RS) preveem a implantação de um Sistema alternativo de tratamento de chorume composto por duas etapas:

Tratamento primário, a ser realizado em filtro anaeróbio da base do aterro (FABA), tanque equalizador de fluxo ascendente (TEFA) e filtro aeróbio de taxa intermediária (FATI).

Tratamento secundário, a ser realizado em três lagoas facultativas.

Realizado por meio da instalação de um sistema compacto de tratamento por osmose reversa. Amplia a capacidade de tratamento dos aterros, bem como é solução alternativa às demais em operação.

Sistema alternativo de tratamento de chorume

Trata-se de um pré-tratamento e acumulação de percola dos chorumes brutos. Ao final do mesmo, os rejeitos concentrados serão injetados novamente no aterro (em conformidade com os padrões de emissão) e os efluentes tratados (permeado) poderão ser utilizados para outros fins.



Em Giruá e Santa Maria, temos duas plantas de tratamento de chorume com as tecnologias de air stripping, nanofiltração e osmose reversa. Assim, realizamos o tratamento do chorume com uma das tecnologias mais avançadas no mercado, tendo como resultado o permeado, isento de contaminantes.

Em Minas do Leão, possuímos uma planta de tratamento de efluentes de aproximadamente 32.500 m² dotada de tecnologias de filtros anaeróbios, air stripping, Filtro aerado biológico, lodos ativados, decantação e adensamento do lodo.

Em Victor Graeff possuímos uma estação de tratamento de efluentes com área de aproximadamente 39.440 m², dotada de tecnologias de floculação, stripping, decantação, equalização, adensamento e secagem do lodo através de filtro prensa.

Investimento na nossa gente



Investimos fortemente em nossos profissionais, para que estejam alinhados aos nossos princípios de sustentabilidade e integridade. No ano de 2021, 248 profissionais participaram de mais de 8.000 horas de treinamento.

Desenvolvemos e valorizamos nossa gente e as preparamos para novas oportunidades internas.

Incentivamos o desenvolvimento, o empreendedorismo e o senso de equipe.

Em linha com nossos valores

Participamos ativamente do Programa de Integridade Sustentável (PIS), desenvolvido pelo Grupo Solví, e garantimos sua aplicação em todos os níveis da empresa, para atuarmos de forma transparente, alinhando e fortalecendo processos e condutas, em prol de uma atuação ética e responsável. Por meio do PIS, promovemos nossas políticas e os valores que destacam nosso modo de trabalhar: com ética e integridade.



A partir de conceitos e processos transparentes, conseguimos construir e embasar nossos resultados, consolidando o nosso conjunto de princípios, valores e atitudes.

O Canal de Integridade abre o diálogo para a comunicação segura e, se desejada, anônima, de condutas que violam o Código de Conduta e as boas práticas da empresa. Também recebe consultas e esclarece dúvidas a respeito do melhor procedimento a ser tomado por colaboradores, fornecedores, clientes e prestadores de serviços. É atendido por meio eletrônico (canalconfidencial.com.br/condigodecondutasolvi) ou telefone 0800 721 07 42 (24h/dia).

Por meio do Comitê de Integridade, disseminamos e incentivamos nossos colaboradores a participarem do PIS, potencializando iniciativas e proporcionando melhoria do ambiente de trabalho e das questões ambientais e sociais. Além disso, cada UVS conta com um agente de integridade, responsável por apoiar nas ações relacionadas ao tema.

O Código de Conduta é disponibilizado a todos os colaboradores, no momento do ingresso na empresa. Além disso, é disseminado por meio dos líderes, nos murais e no site (crvr.com.br/integridade).

Também adotamos o Modelo de Empresariamento Solví (MES), que traça as diretrizes de atuação da liderança de acordo com o modelo de Governança adotado pela companhia, consolidando a cultura de empreendedorismo, meritocracia e excelência. Segue como princípios: Confiança e Autonomia; Pedagogia do Exemplo; Integração; e Cooperação.

Em 2021 realizamos a implantação e conquistamos a certificação da ISO 37.001 (Sistemas de Gestão Antissuborno). O principal objetivo da norma é apoiar as organizações a combater o suborno, por meio de uma cultura de integridade, transparência e conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis, para lidar com os riscos desuborno. A Semana de Integridade ocorre duas vezes ao ano, visando fortalecer o conhecimento dos colaboradores sobre o Programa de Integridade Sustentável.

Também abre o diálogo para discussões sobre o cenário de Compliance no Brasil e no mundo, trazendo questões relevantes, que contribuem para uma atuação íntegra e em conformidade.

Segurança

Nossas atividades são embasadas na saúde e bem-estar dos colaboradores. Cumprimos as leis e normas regulamentadas em todas as atividades da CRVR.

Para garantirmos a excelência na execução, aliando a qualidade à segurança, promovemos cursos e treinamentos para nossos colaboradores.

Diariamente, realizamos treinamentos e diálogos sobre saúde e segurança para os nossos colaboradores, sendo que os mesmos são motivados a participarem, de forma ativa.

Assim, em 2021 foram realizadas aproximadamente 8.269 horas de treinamentos sobre saúde e segurança de todos os colaboradores da CRVR, Essencis e Biotérmica. Disponibilizamos, em todas as nossas UVS's, de quadros para comunicação de incidentes. Eles ajudam a gestão a atuar de maneira preventiva, analisando os casos para evitar acidentes.

O ano de 2021 foi de conscientização e muito aprendizado. Os colaboradores receberam treinamentos e implantaram ferramentas do Programa OPS! (Operação, Produtividade e Segurança). Com o apoio da Consultoria DuPont, as unidades implantaram ferramentas para reforçar o compromisso de operar seguro.

São diversas ferramentas como Índice de Prática Segura (IPS), Observação Comportamental (OC), Análise de Segurança da Tarefa (AST), The Risk Factor, entre outros.

Para o The Risk Factor, representantes de todas as unidades da CRVR, Biotérmica e Ecototal foram selecionados para participarem do treinamento em São Paulo, com o instrutor Luciano Mafia da DuPont. Todos eles se tornaram multiplicadores e no ano de 2022 realizaram o treinamento para todos os colaboradores próprios e terceiros.



Simulados Integrados de Emergência

Por meio destes eventos, são simuladas situações extremas de acidentes nas unidades, como explosões, incêndios, tombamentos, colisões, derramamento de chorume, adversidades climáticas e/ou presença de animais peçonhentos. Contamos com a participação ativa de entidades como Corpo de Bombeiros, Fundação Estadual de Proteção Ambiental (FEPAM), representantes das Prefeituras Municipais, comunidade, empresas vizinhas, além da empresa contratada para atendimento emergencial.



Doações

O ano de 2021 foi marcado pela pandemia causada pelo Covid-19 que acontece desde 2020, ciente do seu papel social, a CRVR, a Biotérmica e a Essencis, doaram 700 cestas básicas para as comunidades que vivem em situação vulnerabilidade no entorno das nossas unidades.



Mensagem da diretoria

Nosso trabalho sempre foi pautado pela qualidade, excelência e segurança. Realizamos um serviço essencial para a sociedade - tratamos os resíduos urbanos de 318 municípios gaúchos. Mais de 70% do Estado conta com a eficiência da nossa atuação. Em 2021, seguimos com o desafio manter as operações com ainda mais segurança e preservar nossos funcionários, semprejudicar os serviços prestados à população, que são essenciais à saúde pública.

Criamos materiais divulgando a importância da vacinação contra o covid-19 e, após, imunização de 100% dos seus colaboradores, retornamos ao trabalho presencial. Garantir nossas atividades e colaboradores em segurança foi uma conquista imensurável para a CRVR. E mesmo em um período tão difícil para todos, conseguimos evoluir. Expandimos nossas tecnologias, como o desenvolvimento da Estação de Tratamento de Efluentes nas Unidades de Minas do Leão e de Victor Graeff – ainda em Victor, inauguramos a primeira planta de tratamento de resíduos de saúde do grupo no Rio Grande do Sul.

Quando falamos em nossa atuação, precisamos destacar um eixo norteador: a Integridade. Em todas nossas relações, seja com colegas, fornecedores, clientes, comunidade, órgão fiscalizadores, entre outros, a conduta ética é o nosso guia. O nosso crescimento é resultado da soma da excelência técnica e a da ética que já está enraizada na cultura organizacional.

Somos uma empresa de soluções ambientais, a preocupação com o meio ambiente e com a sociedade faz parte do DNA do nosso negócio. Desta forma, atender os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) torna-se uma das nossas missões. Entendemos a importância de contribuirmos para o desenvolvimento sustentável dos municípios e do nosso Estado.

No retorno da normalidade e com adedicação de todos, vamos continuar evoluindo, gerando valor por meio de condutas éticas e de tecnologias inovadoras. E, assim, vamos seguir contribuindo para o desenvolvimento sustentável. E, em nome da CRVR, Biogás e Biotérmica, agradeço aos nossos colaboradores, que foram fundamentais para a superação das adversidades em 2021 e que continuarão sendo protagonistas das muitas conquistas de 2022.

Leomyr Girondi

Diretor-Presidente